

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

024 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง จังหวัดแพร่



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของภาครัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|---|-------------|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พงษ์พีระ | การะเกตุ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง | | |
| ๒. พันตำรวจโท คริสมาส | เฮียงก่อ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง | | |
| ๓. พันตำรวจโท ประภาส | ฝั้นอินแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง | | |
| ๔. พันตำรวจโท จักรพงศ์ | เขื่อนคำ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง | | |

/ ๕. พันตำรวจโท ...

๕. พันตำรวจโท พานทอง	ถิ่นสุข	กรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๖. พันตำรวจตรีเสกสัน	สีทิ	กรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๗. ร้อยตำรวจเอก มิตร	เทียนยุทธ	กรรมการ
รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๘. ร้อยตำรวจเอก ทรัพย์	อินถา	กรรมการ
รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๙. ร้อยตำรวจโท เกียรติศักดิ์	หมุดปิน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๐. ร้อยตำรวจโท ชูเกียรติ	ถื่อทอง	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๑. ร้อยตำรวจโท นิรุตต์	กาเรือน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๒. ร้อยตำรวจตรี สุกิจ	ใจนนถิ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๓. ดาบตำรวจ เสี่ยม	ธนกิจประภาพันธ์	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๔. ดาบตำรวจ พรเทพ	ยานะสี	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๕. ดาบตำรวจ วิทยา	เพชรโกศัย	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๖. ดาบตำรวจ รุ่งอิทธิธรรม	ใจวงศ์	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๗. ดาบตำรวจ ณัฐวิทย์	อัฐวงศ์	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๘. จำปีตำรวจ วุฒิชัย	ทิเชียว	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๑๙. สิบตำรวจเอก กิตติภัทร	ทนันชัย	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๒๐. พันตำรวจโท เพชร	เวียงโอสถ	เลขานุการ
สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๒๑. ร้อยตำรวจเอกหญิง ไอศิกา	โป่งคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร ธุรการ สถานีตำรวจภูธรร้องกวาง		
๒๒. ร้อยตำรวจโท สงกรานต์	พันธ์เพียร	ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์

/ อานาจหน้าที...

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท เพชร เวียงโอสธ สรรวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรร่องกวาง เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(พงษ์พีระ การะเกตุ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรร่องกวาง จังหวัดแพร่

สถานีตำรวจตำรวจภูธรร้องกวาง จังหวัดแพร่
เมื่อวันพุธ ที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจภูธรร้องกวาง จังหวัดแพร่

พันตำรวจเอก พงษ์พีระ การะเกตุ ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง พร้อมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง ได้ร่วมประชุมการปรับปรุงพัฒนาส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีผลคะแนน ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านสุจริต ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง และข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๒ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.ร้อยกวาง จว.แพร่

วาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ข้าราชการตำรวจระดับ สว. - รอง ผกก. ที่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่ ในสังกัด สภ.ร้อยกวาง แนะนำตัว จำนวน ๙ ท่าน และข้าราชการตำรวจทุกนายแนะนำตัว

๑. พ.ต.ท.ประภาส	ผื่นอินแก้ว	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ร้อยกวาง
๒. พ.ต.ท.คริสมาส	เฮียงก่อ	รอง ผกก.ป.สภ.ร้อยกวาง
๓. พ.ต.ท.จักรพงษ์	เขื่อนคำ	รอง ผกก.สส.สภ.ร้อยกวาง
๔. พ.ต.ท.พานทอง	ถิ่นสุข	สว.(สอบสวน) สภ.ร้อยกวาง
๕. พ.ต.ท.เพชร	เวียงโอสถ	สว.อก .สภ.ร้อยกวาง
๖. พ.ต.ท. มานพ	มะโนริ	สว.(สอบสวน) สภ.ร้อยกวาง
๗. พ.ต.ต.วีระวัฒน์	สุทธิสิงห์	สว.สส.สภ.ร้อยกวาง
๘. พ.ต.ต.วุฒิชัย	ชูรัตนศุภนนท์	สว.(สอบสวน) สภ.ร้อยกวาง
๙. พ.ต.ต.เสกสัน	สีทิ	สว.ป.สภ.ร้อยกวาง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ (๑๘ มกราคม ๒๕๖๖)

-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ งานป้องกันปราบปราม

๓.๒ งานสอบสวน

๓.๓ งานสืบสวน

๓.๔ งานจราจร

๓.๕ งานอำนวยการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-

ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือนครั้งที่ ๒ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สถานีตำรวจภูธรการร้องกวาง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.พงษ์พีระ	การระเกตุ	ผกก.สภ.ร้องกวาง
๒. พ.ต.ท.ประภาส	ฝั้นอินแก้ว	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ร้องกวาง
๓. พ.ต.ท.คริสมาส	เฮียงก่อ	รอง ผกก.ป.สภ.ร้องกวาง
๔. พ.ต.ท.จักรพงษ์	เชื่อนคำ	รอง ผกก.สส.สภ.ร้องกวาง
๕. พ.ต.ท.พานทอง	ถิ่นสุข	สว.(สอบสวน) สภ.ร้องกวาง
๖. พ.ต.ท.เพชร	เวียงโอสถ	สว.อก .สภ.ร้องกวาง
๗. พ.ต.ท. มานพ	มะโนริ	สว.(สอบสวน) สภ.ร้องกวาง
๘. พ.ต.ต.วีระวัฒน์	สุทธสิงห์	สว.สส.สภ.ร้องกวาง
๙. พ.ต.ต.วุฒิชัย	ชูรัตน์ศุภนนท์	สว.(สอบสวน) สภ.ร้องกวาง
๑๐. พ.ต.ต.เสกสัน	สีทิ	สว.ป.สภ.ร้องกวาง
๑๑. พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. และชั้นประทวน		สภ.ร้องกวาง ทุกนาย

- ก่อนการประชุม ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ได้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยในการตรวจเครื่องแบบและทรงผม ของข้าราชการตำรวจทุกนาย เป็นที่เรียบร้อย และเจ้าหน้าที่ งาน กบ.สภ.ร้องกวาง ได้ทำการตรวจเช็คสิ่งของหลวง อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วิหุข และรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ให้อยู่ในสภาพสามารถใช้งานได้ ตามปกติ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบโดยนำข้อสั่งการของ ผบช.และ รอง ผบช.ภ.๕ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทราบ ดังนี้

ข้อสั่งการ ของ พ.ต.อ.พงษ์พีระ การระเกตุ ผกก.สภ.ร้องกวาง จว.แพร่

- กำชับการปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้จัดประชุมหรือมีสมุดควบคุมเป็นประจำทุกๆเดือนด้วย

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ร้องกวาง ทุกนาย

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาขู่สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่นๆ ข้าราชการตำรวจ สภ.ร้องกวาง ไม่พบแต่อย่างใด

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ หมั่นอบรมจริยธรรม คุณธรรม เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับตำรวจ สภ.ร้องกวาง

- กำชับข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น ห้วงเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการตำรวจ สภ.ร้องกวาง ทุจริตคอร์รัปชั่น แต่อย่างใด

- กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชา สภ.ร้องกวาง ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ หากพบให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจ สภ. ร้อยกวาง ทุกนาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนและถูกฟ้องกลับ ยกกระตือรือร้นการทำงานของตำรวจ สภ. ร้อยกวาง ในรอบเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดถูกร้องเรียน การทุจริต แต่อย่างใด

- ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม ตรวจสอบ การเบิกจ่ายอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ เครื่องมือสื่อสาร เสื้อเกราะ ฯลฯ โดยให้ถือตามวิทย์ ตร. ด่วนที่สุด ๐๐๐๗.๒๒/๔๙๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ อย่างเคร่งครัด

- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ตรวจสอบว่ามีกรณีการดำเนินการตามข้อ ๒.๔ วิทย์ ตร. ด่วนที่สุด ๐๐๐๗.๒๒/๔๙๖๖ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕ ตรวจสอบสารเสพติดของข้าราชการตำรวจในสังกัดดังกล่าวแล้วหรือไม่ ประการใด หากจะพิจารณา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ต่อไป

- กำชับเรื่องการฆ่าตัวตาย การเป็นโรคซึมเศร้าหรือมีภาวะความเครียด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อดูแลอย่างใกล้ชิด กำชับเกี่ยวกับระเบียบวินัย, การตรงต่อเวลา ความสามัคคี ร่วมกันทำงานสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

- กำชับให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตในรอบเดือนที่แล้วมา รายงานให้การประชุมประจำเดือนทราบ ปรากฏว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ. ร้อยกวาง ถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

- กำชับการตรวจความเรียบร้อย เครื่องแบบและทรงผมของ ข้าราชการตำรวจ สภ. ร้อยกวาง ตามระเบียบ ตร. ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พศ. ๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ถ้ามีตำรวจไว้ทรงผมไม่เป็นไปตามที่ ตร. สั่งการ จะถูกส่งไปฝึกตำรวจวินัย ที่หนองสาหร่าย

- กำชับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ แสดงพฤติกรรม หรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในลักษณะไม่เหมาะสม อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยรวม

- ให้ลง ปจว. ไว้เป็นหลักฐานทุกเรื่องที่จะใช้เป็นพยานในอนาคต กรณีถูกย้ายโดยไม่สมัครใจหรือหลักฐานเกี่ยวกับคดี

- งานสอบสวน เป็นงานให้บริการประชาชน โดยการไม่ถูกร้องเรียน โดยเฉพาะพนักงานสอบสวน ให้เน้นย้ำ การใช้อารมณและการพูดจาที่สุภาพ

- ให้มีการทำสำนวนการสืบสวนก่อนเกิดเหตุ เพื่อเป็นข้อมูลในตรวจค้น และเป้าหมายที่จะต้องไปดำเนินการ

- การฝึกต้องทำการฝึกทุกสัปดาห์ เน้นการฝึกทำพระราชทาน

- ให้ความสำคัญต่อข่าวสารที่กระทบภาพลักษณ์ตำรวจ และเร่งติดตามตรวจสอบเพื่อให้ตอบคำถามสังคมและประชาชนได้ โดยยึดหลักความเป็นธรรม

- ให้เร่งรัดการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ให้ล่าช้า

- ให้จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ออนไลน์จากประชาชน

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย จัดเตรียมชุดจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดภัยพิบัติ

- การเข้าเวรให้แต่งเครื่องแบบให้เรียบร้อย

- ห้ามดื่มสุราขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือเข้าเวรโดยเด็ดขาด หากพบจะถูกลงโทษโดยเด็ดขาด

- ให้ร้อยเวร ๒๐ ตรวจสอบสภาพห้องควบคุมผู้ต้องหาให้เรียบร้อย

- ชุด คผ. ให้ฝึกทบทวนอยู่เป็นประจำ โดยมอบหมายให้ สวป.๗ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล

- ห้ามข้าราชการตำรวจทุกนาย มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ผู้ประกอบการนั้นๆ กระทบที่ผิดกฎหมาย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

- กำชับให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ตรวจสอบข้าราชการตำรวจและครอบครัว ห้ามกระทำความผิด ไม่ว่าจะ เป็นนายทุนปล่อยเงินกู้ หรือให้ความคุ้มครองกับผู้ประกอบการปล่อยเงินกู้ในระบบที่ผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด

- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด่านตรวจ จุดตรวจ เน้นย้ำให้แต่งกายให้เรียบร้อย

- ในแต่ละเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันทำโยธาบริเวณสถานี ซึ่งจะได้มอบหมายให้ สว.อก.ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- ฝากเรื่องความรักความสามัคคีในหน่วยงาน รุ่นน้องเคารพรุ่นพี่ เรียงตามลำดับอาวุโส
- กำชับการแต่งเครื่องแบบให้เรียบร้อย เสื้อผ้า หน้าผม หนวดเครา จอน เล็บ
- งาน ป. ให้มีการป้องกันก่อนเกิดเหตุการณ์
- งาน สส. ติดตามหลังเกิดเหตุ ให้รวดเร็ว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง
- งาน(สอบสวน) มีกรอบเวลาชัดเจน ให้หัวหน้างานกำชับการปฏิบัติอย่าให้เกิดข้อผิดพลาด
- กรณีแต่งเครื่องแบบต้องพกวาวุธให้เรียบร้อย สามารถใช้งานได้ทันที
- เรื่องเร่งด่วน เรื่องตุ้ยามร้องเข็มต้องย้ายภายในวันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๖๖ ได้ประสาน ภ.จว. นำตู้คอนเทนเนอร์มาใช้
- การพิจารณาความดีความชอบ นัดประชุมภายในวันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๖ คัดเลือกผู้ทำงาน มีผลงานอันโดดเด่น ด้วย

ความเป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๑ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖- มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's & Don'ts) ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม

(๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

(๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

(๓) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

(๔) ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

(๕) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(๑.๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้

(๒) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

(๔) รับผิดชอบต่อในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๓) ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกียจฉะในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการหรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

(๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยมการทุจริต และดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่

(๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ด้วยความกล้าหาญ

(๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

(๕) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๖) กล้าทักท้วงและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

- (๒) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- (๓) เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๔) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- (๒) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (๔) อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม
- (๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- (๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม
- (๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้องคำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- (๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว
- (๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- (๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัยเป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
- (๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้งและรักษาประโยชน์ของรัฐ
- (๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน
- (๘) รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นหลักการทางจริยธรรม **ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)**

(๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

(๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมและครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน

(๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่หลักเลี้ยงหรือปิดความรับผิดชอบ

(๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและความเชื่อทางการเมือง

(๒) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๓) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด

(๔) วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม

(๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้การตัดสินใจการใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้นั้นสูญเสียความเที่ยงธรรมและยุติธรรม

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมืองหรือพรรคการเมือง

(๒) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม

(๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หลักการทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ (Do's)

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน

(๒) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ไม่กระทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฮอร์หุราและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน

(๓) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

(๕) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กิริยา หรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อประชาชน

(๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย

(๗) เอื้อเฟื้อสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะบุคคลนั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่

หลักการทางจริยธรรม ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)

(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

(๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพตามกฎหมายและข้อบังคับเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน”

เป็นตำรวจมืออาชีพ Professional Policing

- แม่นยำกฎหมาย ระเบียบ
- เชี่ยวชาญยุทธวิธีและเทคโนโลยี
- มีบุคลิกภาพและ ทักษะการสื่อสารที่ดี
- มีจริยธรรมประจำใจ

ทำงานเชิงรุก

- พบปะประชาชน และเพิ่มช่องทางรับฟังปัญหา
- แสวงหาความร่วมมือทุกภาคส่วน
- เตรียมการ และวางแผนก่อนเกิดเหตุ
- ถอดบทเรียน และสร้างต้นแบบการปฏิบัติ

เพื่อความสงบสุขของประชาชน

- “ประชาชนเป็นศูนย์กลาง”
- สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- บังคับใช้กฎหมาย ด้วยความเป็นธรรมอย่างรวดเร็ว

๑๐ นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๑. พิทักษ์ เทิดทูน และเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

- ยึดถือ การถวายความปลอดภัย “เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด”

- เสริมสร้าง จิตสำนึกรักและหวงแหนมุ่งจงรักภักดีพร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่ง “สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์” ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ

- น้อมนำ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ

- นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ที่ ดร. กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๐ มาใช้ ซึ่งจะมีจุดเน้นในการปฏิบัติของทุกสายงานไว้แล้ว (QR Code)

- ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน

- ดูแลรักษาความสะอาด อาคาร ที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ และบริเวณโดยรอบให้สะอาดเรียบร้อย พร้อมบริการประชาชน

- ฝึกอบรมพัฒนากำลังพล รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการสาธารณะ (Service Mind) และการจัดการความเครียด

- ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงานอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตาม ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย และรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่

- ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสร้างแนวร่วม และสร้างช่องทาง การติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียนและการแจ้งความคืบหน้าทางคดีให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ

- ระดับ บข./ภ. บก./ภ.จว. จัดทีมสุ่มตรวจการยกระดับการบริการประชาชน

- บูรณาการตำรวจพื้นที่กับตำรวจเฉพาะทางให้เป็นหนึ่งเดียว (ทำคนน้อยเป็นคนมาก) เช่น บข.สอท. ก. ปส. ทท. ตชด. ส. สทส. สพฐ.ตร. และ สตม.

- แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในพื้นที่อย่างทันท่วงที โดยการพัฒนา ระบบสายตรวจให้ไปถึงที่เกิดเหตุ ได้อย่างรวดเร็ว และระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การใช้กล้อง CCTV คู่มือโทรศัพท์มือถือของผู้บังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ ๑๙๑ เพื่อควบคุมการปฏิบัติ ภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวน ห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผลประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และการจัดสรรทรัพยากรต่างๆอย่างเหมาะสม

๓. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล

- **ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน** ควบคุมแหล่งก่ออาชญากรรม พื้นที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุม แหล่งอบายมุขบุคคลเสี่ยง บุคคลเฝ้าระวัง และผู้มีอิทธิพล

- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

- การสืบสวน เร่งรัดติดตามจับกุมคดีหลังเกิดเหตุให้ได้โดยเร็ว

- ติดตามจับกุมหมายจับค้างเก่า

- สืบสวนเชิงรุก หามาตรการเพิ่มสายข่าว และดำเนินคดีกับกลุ่มแก๊งคนร้ายที่จะก่อเหตุ

- เพิ่มการติดตั้งกล้อง CCTV ตามจุดเสี่ยง

- **งานจราจร** นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงาน

- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวกจราจร และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน

- ดำเนินโครงการอาสาจราจร และโครงการสุภาพบุรุษจราจร

- **การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** เน้นการสร้างเอกภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

- **ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว** ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

ให้นักท่องเที่ยวเกิดความอบอุ่นประทับใจ

- **โครงการสุภาพบุรุษจราจร ๕S** “เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพตำรวจจราจร ให้เป็น สุภาพบุรุษจราจร ที่ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาอย่างแท้จริง” Smile ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส, Smart ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีบุคลิกภาพทั้งด้านร่างกาย/การแต่งกาย, Salute ปฏิบัติหน้าที่ด้วยท่าทางที่ถูกต้องและเข้มแข็ง, Service mind ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตวิญญาณการให้บริการ, Standard การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- คัดเลือกตำรวจจราจรดีเด่นระดับ บก. และ ภ.จว. ชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวนอย่างละ ๑ นาย โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน และเงินรางวัล

- หลักเกณฑ์ประเมินประกอบ เช่น บุคลิกลักษณะตามหลัก ๕S , ผลการทดสอบความรู้ , คะแนนการประเมินความพึงพอใจของประชาชน , ผลการตรวจของจราจร

๔. แก้ไขปัญหาอาชญากรรมคดีทุกมิติอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน

- ดำเนินการเชิงรุก ลดการแพร่ระบาดของคดีในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหาทั้งมิติ ในการป้องกัน การจับกุม และบำบัด โดยเฉพาะในชุมชน สถานศึกษา สถานบริการและสถานประกอบการ

- สกัดกั้นการนำเข้า ปราบปรามจับกุมและใช้มาตรการทางทรัพย์สินแบบบูรณาการทั้ง ยึด आयัตทรัพย์คดียาเสพติด การฟอกเงินต่อผู้กระทำผิดทุกระดับ

- กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด

๕. เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชนโดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหา และข้อเสนอแนะจากประชาชน

- หัวหน้าสถานีตำรวจต้องลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชน/ประชาชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ และให้ ผบก. สุ่มตรวจอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อไปรับรู้ปัญหาและนำไปแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

- จนท.สายตรวจ เน้นให้มีการ Stop Walk and Talk และ จนท.ประสานงานชุมชน จนท.ตำรวจชุมชน สัมพันธ์ รวมถึง จนท.จราจร และ จนท.สืบสวน เพื่อรับทราบปัญหาหรือข้อเสนอแนะจากประชาชน แล้วรวบรวมรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจจัดระบบในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม

- ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ ๑๙๑ และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ Official/กลุ่มไลน์ Openchat) เฟซบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผกก. ทราบทุกสัปดาห์

- แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ทั้งในมิติ ด้านงบประมาณ และความร่วมมือด้านต่างๆ

๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

- ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บช./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับโครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย.๒๕๖๕ (รองรับการจัดทำคำขอปีงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๗) พร้อมทั้งเสนอความต้องการ ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย ภายใน มิ.ย.๒๕๖๖ (รองรับงบประมาณจ่ายกลางปี)

- ให้ทุก บช./ภ. และสายงานต่างๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติงานและศูนย์บริหารงาน สำรวจความต้องการยานพาหนะ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เสนอภายในกลางเดือน พ.ย.๒๕๖๕

- เร่งรัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัด ตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์

- พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงานปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

- หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่องมาตรการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุมดูแลเรื่องความประพฤติอย่างเดียว แต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น โครงการทำดีได้รางวัล การแข่งกีฬาภายในหน่วย โครงการอาหารกลางวัน โครงการส่งเสริมจริยธรรมพัฒนาคุณธรรม และ Service Mind อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง

๗. พัฒนาองค์ความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมทบทวนยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง ระดับ บช.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม

- ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ด้านวิทยาการ และยุทธวิธีตำรวจ ที่ถูกต้อง และทันสมัย โดยส่งเสริมให้มีการบูรณาการการฝึกร่วมกันของหลักสูตร นรต. นอร. กับ นสต.

- พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัดเฉพาะด้าน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน และการฝึกอบรม

- **ระดับหน่วยปฏิบัติ** จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทุกสายงานและสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร.(Royal Thai Police HRD Blueprint

- จัดให้มีการฝึกทบทวนซักซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่สถานีตำรวจ **โดยหัวหน้าสถานี**ต้องควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

- จัดการทดสอบเพื่อวัดความรู้ในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และจะต้องกำหนดให้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการเข้าสู่ตำแหน่งด้วย

- สนับสนุนงบประมาณฝึกยิงปืนสายปฏิบัติการประจำปีในระดับพื้นที่

๘. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

- การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด(Big Data)

- พัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แทนใจระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูลอบถ.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบรับแจ้งความออนไลน์ ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิทัลของ รร.นรต. และเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์

- จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น โครงการ พัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan) ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)

๙. ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้ จะได้ขับเคลื่อนต่อไป ได้โดยมิชักช้า

- ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบัน โดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหาอุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

- ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อน ให้รายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยลดการรายงานทางเอกสาร

๑๐. เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต

- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

- ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับปล่อยปละละเลยให้มี อบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๕๘

- ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับ พัวพันกับยาเสพติด

- ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

ภารกิจเร่งด่วนเพื่อประชาชน

- ยาเสพติด

๑. ยกระดับความสำคัญการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ทั้งรายย่อยในพื้นที่รายสำคัญ และเครือข่าย โดยให้ ผบช./ผบก. ขับเคลื่อนการปฏิบัติด้วยตนเอง ให้มีแผนการคุ้มครองสถานบริการและสถานประกอบการ ตามวงรอบและมีแผนการปิดล้อมตรวจค้นชุมชนแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง และสร้างฐานข้อมูลยาเสพติดให้เป็นระบบ ร่วมกัน

๒. ร่วมกับภาคีเครือข่าย ค้นหาผู้ติดยาเสพติดที่มีอาการทางจิต ประสาท จัดทำฐานข้อมูลเพื่อพิจารณา จัดระดับความรุนแรงของอาการ เพื่อนำเข้าบำบัดรักษาโดยเร็วตาม พ.ร.บ.สุขภาพจิต โดยมีสถานพยาบาลยาเสพติดของรัฐ จำนวน ๑,๐๓๒ แห่ง และสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดของรัฐ จำนวน ๙๒ แห่ง (ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ส.ค.๖๕ เป็นต้นไป) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ เดือน

- ให้หัวหน้าสถานีตำรวจนำข้อมูลดังกล่าวแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและประสานการ ปฏิบัติกับผู้นำชุมชน ญาติ ในการตรวจเยี่ยมและวางแผนเข้าระงับเหตุเพื่อป้องกันการสูญเสีย

- กรณีที่ยังไม่สามารถนำเข้าสู่ระบบบำบัดรักษาได้ ให้ประสานงานกับผู้นำชุมชนและครอบครัว ให้ ดูแลกักขังตามกำหนดและเฝ้าระวังติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง ไม่ให้ก่ออันตรายต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยบันทึกข้อมูลผู้มี อาการทางจิตในพื้นที่ตามแบบฟอร์ม

๓. ค้นหาและนำผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาโดยสมัครใจ ตามมาตร

๑๑๔

ประมวลกฎหมายยาเสพติด และบันทึกข้อมูลในระบบชักรหัสข้อมูลยาเสพติดทุกราย ตามแบบฟอร์ม (QR Code)

๔. ให้ความสำคัญกับโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตาม ยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยมอย่างสม่ำเสมอ

๕. กวดขันดูแลมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการโดย เด็ดขาด

- อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

ภารกิจเร่งด่วนเพื่อตำรวจ

- สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการฝึกอบรมทางยุทธวิธีการปฏิบัติงาน SOP ในด้านต่างๆ และ จัดหาสิ่งอุปกรณ์ที่ป้องกันอันตรายให้เพียงพอ

- สร้างขวัญกำลังใจ และดูแลสวัสดิการ

เป้าหมายในการขับเคลื่อน

- ต้องลดสถิติคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีลงให้ได้

- ทุกสถานีตำรวจรวมทั้งหน่วยต่างๆ ของ บช.สอท. และ บช.ก. จะต้องบูรณาการการทำงานร่วมกัน “เป็น สถานีตำรวจประเทศไทยทำคนน้อยเป็นคนมาก”

สถานีตำรวจ ต้องรับผิดชอบในคดี ๕ ประเภทของตนเอง

๑. อย่าโดดเดี่ยวพนักงานสอบสวน ฝ่ายสืบสวนจะต้องลงมาช่วยรวบรวมพยานหลักฐาน ให้กับพนักงาน สอบสวนเป็นหลัก โดยการสนับสนุนของ บก./ภ.จว. บช./ภ. และ บช.สอท.

๒. ช่วยสนับสนุนการทำงานของ บข.สอท. และ บข.ก การช่วยสอบสวนปากคำผู้เสียหาย การสืบสวนติดตามจับกุม เจ้าของบัญชีม้า หรือผู้กระทำผิดที่อยู่เบื้องหลังต้องสืบสวนให้ทราบข้อเท็จจริงถึงถิ่นที่อยู่ ของพยาน หรือผู้ต้องหาแล้วแจ้งพนักงานสอบสวน ผู้รับผิดชอบเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งหมายเรียกได้อย่างรวดเร็ว

๓. สร้างเครือข่าย อาสาครูไซเบอร์ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่

บข.สอท. และ บข.ก. ซึ่งรับผิดชอบคดีที่มีความเชื่อมโยง และกระทำผิดในรูปแบบขบวนการ

๑. ให้งุ่มง่ามการจับกุม และทำลายเครือข่ายฯ ของกลุ่มคนร้าย ในคดีประเภทต่างๆ ที่ตนเองรับผิดชอบ

๒. สนับสนุนรายงานการสืบสวนให้ตำรวจพื้นที่

๓. ประสานงานโดยตรงอย่างใกล้ชิดกับสถานีตำรวจในคดีที่ตนเองรับผิดชอบ

๔. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันอาชญากรรมทางไซเบอร์เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

๕. บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น ปปง. สมาคมธนาคาร กสทช. กระทรวงดิจิทัล ธนาคารแห่งประเทศไทย กสท. เป็นต้น อย่างใกล้ชิด

เนื่องจากเป็นนโยบายเร่งด่วน ทั้งอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และ ยาเสพติด ผบ.ตร. จะเข้าร่วมประชุม ศปอส.ตร. และ ศอ.ปส.ตร. ประจำเดือนด้วยตนเอง

- ผบช. และ ผบก. จะต้องให้ความสนใจในการขับเคลื่อน และเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองหากหน่วยมีปัญหาข้อขัดข้องสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขได้ตลอดเวลา

- ปรับปรุงตัวชี้วัดการทำงานด้านยาเสพติดและอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้ประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นสถิติในการดำเนินการของแต่ละหน่วย

ยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ โรงพักเพื่อประชาชน

- แก้ปัญหาความเดือดร้อนประชาชนอย่างทันที่

- การให้บริการในและนอกสถานี

- การตรวจเยี่ยม แจ้งความคืบหน้าคดี

- ระดับ บข./ภ. บก/ภ.จว. จัดทีมสุ่มตรวจประเมินผลการปฏิบัติ

- ให้ความสำคัญกับเรื่องร้องเรียนของประชาชน

ต้องให้ความสำคัญกับเรื่องร้องเรียนของประชาชน

ภารกิจเร่งด่วนเพื่อตำรวจ

๑. สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

- ฝึกอบรมทางยุทธวิธี และปฏิบัติงานตาม SOP ด้านต่างๆ

- จัดหาสิ่งอุปกรณ์ที่ป้องกันอันตรายให้เพียงพอ

๒. สร้างขวัญกำลังใจ และดูแลสวัสดิการ

- แก้ปัญหาหนี้สินให้ข้าราชการตำรวจ

- จัดหา และซ่อมแซมอาคารที่ทำการและที่พักอาศัย

- เงินสวัสดิการต่างๆ ต้องรวดเร็ว

- สร้างคุณภาพชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สิ่งที่อยากทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจทุกนาย

๑. ปรับปรุงตัวชี้วัดสถิติคดีอาญาเพื่อสอดคล้องกับความเป็นจริง และนำผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนการตั้งด่านต้องเป็นไปตาม SOP และต้องขออนุญาตผ่านระบบ TPCC โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อควบคุมอาชญากรรมและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ทั้งนี้ ผบก. และ ผกก. ต้องควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเน้นให้มีการออกตรวจสอบ ผู้ได้บังคับบัญชาในการตั้งด่านว่าถูกต้องตามระเบียบและสุจริตหรือไม่มาใช้เป็นเกณฑ์

๒. การตั้งด่านต้องเป็นไปตาม SOP และต้องขออนุญาตผ่านระบบ TPCC โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อควบคุมอาชญากรรมและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ทั้งนี้ ผบก. และ ผกก. ต้องควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเน้นให้มีการออกตรวจสอบ ผู้ได้บังคับบัญชาในการตั้งด่านว่าถูกต้องตามระเบียบและสุจริตหรือไม่

๓. การช่วยราชการทั้งหมด (Set Zero)

๓.๑ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ซึ่งครบกำหนดเวลาในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับ บช./ภ. หรือ บก./ภ.จว. แล้วแต่กรณี ส่งตัวและติดตามกลับไปปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งเดิมภายในวันที่ ๓ ต.ค.๖๕ เพื่อให้กำลังพลของหน่วยมีเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เมื่อ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ มีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจที่สังกัดสถานีตำรวจ ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นที่มีใช้สถานีตำรวจ เว้นแต่ในคำสั่งจะให้ข้าราชการตำรวจอื่น มาปฏิบัติหน้าที่นั้นแทนในสถานีตำรวจนั้นในคำสั่งเดียวกัน

๔. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๔.๑ หากมีข่าวกระทบภาพลักษณ์หน่วยงานใดให้ ผบก. หรือ ผู้ที่ ผบก. มอบหมายดำเนินการเชิงรุกชี้แจง สื่อมวลชนและประชาชนอย่างทันทั่วถึง โดยประสานข้อมูลกับทีมโฆษก ตร. อย่างใกล้ชิด

๔.๒ จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพฝ่ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยและการสื่อสารกับประชาชน

๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับลดการประชุมที่ไม่จำเป็น ส่วนข้อสั่งการเน้นใช้หนังสือสั่งการหรือใช้ช่องทางการสื่อสารอื่น เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีเวลาออกตรวจการปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาตามแผนและรับฟังปัญหาจากประชาชน

๖. ผบ.ตร. จะไปตรวจเยี่ยม ให้กำลังใจ รับฟังและแก้ไขปัญหให้กับหน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และให้รางวัลหน่วยที่ปฏิบัติงานดีเด่น เป็นต้นแบบได้

๗. ภารกิจ APEC ๒๐๒๒ เป็นภารกิจที่สำคัญของประเทศและรัฐบาล ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติหน้าที่ถือว่าเป็นเกียรติและเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจจากหน่วยต้นสังกัด จึงต้องปฏิบัติอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยให้หน่วยต้นสังกัดสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเต็มที่ และใช้เป็นข้อพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

ข้อสั่งการของ พล.ต.ต.ณัฐวุฒิ ภาคภูมิ ผบก.ภ.จว.แพร่

๑. ช่วยกันค้นหา ผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ป่วยจิตเวช
๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ตำรวจยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๓. ให้ช่วยกันตั้งด่านอย่างเข้มแข็ง
๔. การรับแจ้งความออนไลน์รับดำเนินการ
๕. ให้ความเคารพ ผู้ใหญ่ผู้น้อย
๖. ให้ความสามัคคี
๗. ให้ผู้บังคับบัญชา ช่วยดูความประพฤติ ช่วยแก้ไขปัญหา
๘. ดูแลทรงผม เครื่องแต่งกายให้ถูกต้อง และอยู่ในระเบียบ

วิสัยทัศน์ พลตำรวจโท ปิยะ ต๊ะวิชัย ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕

วิสัยทัศน์ สืบสานพระราชปณิธาน เสริมสวัสดิการ และสามัคคียึดมั่นหน้าที่ปราบภัยเพื่อประชาชน

เป้าประสงค์

- เป็นตำรวจที่ปกป้อง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน
- เป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีคู่มือการ ปฏิบัติงาน ตามหลักมาตรฐานระดับสากล ทำงานเป็นทีม
- เป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม รักษาความสงบเรียบร้อย รักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน แก้ไขปัญหาส่วนรวม ตามนโยบาย ของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติปัจจัยสู่ความสำเร็จ
- การทำงาน ต้องทำงานเป็นทีม ยึดคุณธรรม รวดเร็ว และรอบครอบ
- การพัฒนาบุคลากร ให้ยึดถือค่านิยมหลักของ ตำรวจไทย และอุดมคติของตำรวจ มีความภูมิใจ ในอาชีพ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นตำรวจใน ยุค ๔.๐ และประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา
- ผู้นำทุกระดับ ต้องมีความรู้ ประสบการณ์เป็น แบบอย่างที่ดี พร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จและ ความล้มเหลว ในการปฏิบัติงาน

การขับเคลื่อนนโยบาย

- รายงานผลการปฏิบัติตามวงรอบ และระยะ ๓ เดือน ๖ เดือน ๑๒ เดือน
- ประชุมขับเคลื่อน ติดตามสถานการณ์ และติดตามผล ผ่าน ศปก.ภ.๕ , ศปก.ภ.จว. และ ศปก.สภ.๗ เป็นประจำ ทุกวัน และทุกสัปดาห์
- ประชุมติดตามประเมินผลการดำเนินการป้องกัน ปราบปราม และยาเสพติด ตามตัวชี้วัด ทุกเดือน
- ประชุมบริหารร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- เสริมสวัสดิการและสามัคคี จัดหาสวัสดิการ แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ส่งเสริมกิจกรรม เพื่อความสามัคคี ดูแลความเป็นอยู่ ผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างขวัญกำลังใจ ตำรวจทำดี ต้องได้ดี สนองตอบนโยบาย ผบ.ตร. ฝึกรบมยุทธวิธี
- ยึดมั่นหน้าที่ปราบภัยเพื่อประชาชน บริการด้วยหัวใจ สถานีตำรวจถือเป็นจุดแตกหัก ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ดำรงตนอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี พัฒนารับผิดชอบหน้าที่ มีความเป็นมืออาชีพ สร้างความมั่นคง และสงบในสังคม
- ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม อบายมุข และยาเสพติด ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว อำนวยการจราจร และลดอุบัติเหตุบนถนน การแก้ไขปัญหาการตัดไม้ทำลายป่า เผาป่า บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อมิให้ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน เสริมสร้างบุคลิกภาพและพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจ

- เป้าประสงค์ เป็นตำรวจที่ปกป้องชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชน เป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดหลัก
ธรรมาภิบาล เป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา เป็นตำรวจที่ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเป็น ในทุกมิติ

- ปัจจัยสู่ความสำเร็จ ทำงานเป็นทีม ยึดคุณธรรม รวดเร็ว รอบคอบ พัฒนาบุคลากร ยึดถือค่านิยมหลัก อุดมคติ
ตำรวจ ผู้นำทุกระดับ ต้องมีความรู้ ประสบการณ์ เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมรับผิดชอบ

- การขับเคลื่อนนโยบาย การประชุมบริหาร ๓.๕ และการรายงานการปฏิบัติ ราชการรอบ ๓ เดือน, ๖ เดือน และ
๑๒ เดือน การติดตามผ่าน ศปก.๓.๕ , ๓.๖. และ สก. เป็นประจำทุกวัน และทุกสัปดาห์ผลสำรวจ People Poll และ
ข้อเสนอแนะจากประชาชน มาพัฒนาโครงการ เพื่อสามารถปรับปรุงการทำงานของตำรวจให้ตรงกับ สภาพปัญหา และ
ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

- สำรวจกล้อง CCTV ในพื้นที่ ปรับมุมกล้อง และบูรณาการการใช้งานกล้องร่วมกันพร้อมติดตั้งเพิ่มเติม

- นำนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อประสิทธิภาพในการป้องกันอาชญากรรม เช่น มีการติดตั้งกล้อง AI ตรวจจับ
ใบหน้า และ กล้อง AI ตรวจจับป้ายทะเบียนรถยนต์

- ติดตั้งเสาสัญญาณ SOS เพื่อประชาชนสามารถแจ้งเหตุด่วนได้ทันที

- จัดทำ ห้องปฏิบัติการ CCOC โดยเชื่อมสัญญาณจากกล้องของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานราชการ
และเอกชน มายังห้องปฏิบัติการและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ร่วมกับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เพื่อคอยควบคุมสั่งการได้ตลอด
๒๔ ชั่วโมง

- ใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เพื่อความรวดเร็วในการสื่อสาร เช่น POLICE ๔.๐ , POLICE I LERT U , Line OA ,
แจ้ง ความออนไลน์ รวมถึงการสร้าง Cyber Village เป็นต้น

- ร่วมกับหน่วยงานในท้องที่ปรับภูมิทัศน์ของพื้นที่เสี่ยงให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย เช่น ตัดแต่งต้นไม้กิ่งไม้ในพื้นที่กร
้าง ชิดสี ตีเส้น ทำความสะอาดพื้นที่ ติดไฟส่องสว่าง

- แสวงหาความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมจากประชาชนใน
การช่วยป้องกันอาชญากรรม ผลสำรวจ People Poll และข้อเสนอแนะจากประชาชน

ตำรวจไทย ยุค ๔.๐ : POLICE ๔.๐

- สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

- ลดอาชญากรรม

- รักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- พร้อมรับมือในโลกไซเบอร์

- นวัตกรรมป้องกันอาชญากรรมสมัยใหม่

- ใช้กำลังตำรวจน้อยลง

ข้อสั่งการของ พล.ต.ท.ปิยะฯ ผบช.๓.๕

๑. กำชับทุกหน่วยดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของ นายกรัฐมนตรี, รองนายกรัฐมนตรี และผู้บังคับบัญชาระดับ
ตร. ทุกข้อสั่งการ โดยเฉพาะเรื่องการดูแลพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดความสงบ เรียบร้อย

๒. การบริหารงาน ๓.๕ ให้การบริหารเนไปตามการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และให้ผู้บังคับบัญชา
ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย

๓. เน้นย้ำเป็นภารกิจสำคัญของ ผกก.และ พงส. การรับแจ้งความร้องทุกข์คดีฉ้อโกง หลอกหลวง ทางโซเชียลมีเดีย
เป็นนโยบายของ ผบ.ตร. ขอเน้นย้ำให้กำชับ พงส.รับคำร้องทุกข์ดำเนินการโดยรวดเร็วฉับไว และใส่ใจ ห้ามปิดความ
รับผิดชอบ คดีเช่นนี้เกิดขึ้นหรือมีการแจ้งความร้องทุกข์ในพื้นที่ใด ผกก.จะต้องลงมากำกับดูแลการดำเนินคดีด้วยตนเอง -

หน.ส.ภ.ทุกคน จะต้องลงมาควบคุมด้วยตนเองต้องรับผิดชอบ หากมีการบ้ายเบี่ยงไม่รับคำร้องทุกข์หากเป็นเหตุให้ถึงสื่อมวลชนหรือ

ผู้บังคับบัญชา ผกก.จะต้องรับผิดชอบในฐานะหัวหน้า ขอกำชับให้เน้นย้ำให้เคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อผิดพลาด บกพร่อง หากเกิดขึ้นจะไม่มีการแก้ตัวใดๆ ทั้งสิ้น

- ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมเดือน ม.ค.๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

งานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.คริสมาส เสียงก่อ รอง ผกก.ป.สภ.ร้องกวาง จว.แพร่

- ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง แต่อย่างไร

งานสอบสวน พ.ต.ท.ประภาส พันอินแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ร้องกวาง จว.แพร่

- ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง แต่อย่างไร

งานสืบสวน พ.ต.ท.จักรพงษ์ เชื้อนคำ รอง ผกก.สส.สภ.ร้องกวาง

- ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง แต่อย่างไร

งานอำนวยความสะดวก พ.ต.ท.เพชร เวียงโอสถ สว.อก.สภ.ร้องกวาง จว.แพร่

- กำชับการปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้จัดประชุมหรือมีสมุดควบคุม ตรวจสอบข้าราชการตำรวจและครอบครัว ห้ามกระทำความผิด ไม่ว่าจะป็น นายทุนปล่อยเงินกู้ หรือให้ความคุ้มครองกับผู้ประกอบการปล่อยเงินกู้ในระบบที่ผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด

- การกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน

- การกำชับสอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่อ

อัตวินิบาตกรรม

- การชี้แจง กำชับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับตำรวจในสังกัด

- กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนและถูกฟ้องกลับ ยกกระตือรือร้นการทำงานของ

ตำรวจ

- กำชับเรื่องการฆ่าตัวตาย การเป็นโรคซึมเศร้าหรือมีภาวะความเครียด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อดูแลอย่างใกล้ชิด กำชับเกี่ยวกับระเบียบวินัย,การตรงต่อเวลา ความสามัคคี ร่วมกันทำงานสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

- กำชับให้นำสถิติข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตในรอบเดือนที่แล้วมา รายงานให้การประชุม ประจำเดือนทราบ ปรากฏว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ร้องกวาง ถูกร้องเรียนแต่อย่างใด

- กำชับข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่มีข้าราชการตำรวจทุจริตคอร์รัปชั่น แต่อย่างไร

- กำชับการตรวจความเรียบร้อย เครื่องแบบและทรงผมของ ข้าราชการตำรวจ สภ.ร้องกวาง ตามระเบียบ ตร.ว่า

ด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พศ.๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ถ้ามีตำรวจไว้ทรงผมไม่เป็นไปตามที่ ตร.สั่งการ จะถูกส่งไปฝึกธำรงวินัย ที่หนองสาหร่าย

- อบรมข้าราชการตำรวจเรื่องการปฏิบัติตนเพื่อเป็นตำรวจที่ดี ตามหัวข้อในคู่มือเสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ที่ได้กล่าวไปเมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓ แล้วทุกคน อย่ให้มีตำรวจถูกสื่อนำไปลงโซเชียล

- กำชับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ แสดงพฤติกรรม หรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ในลักษณะไม่เหมาะสม อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยรวม

- สถิติข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ. ร้อยกวาง ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน ในห้วง เดือน ต.ค.๒๕๖๕ แต่อย่างใด

- สถิติข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ. ร้อยกวาง ไม่มีผู้ถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ในห้วง เดือน มกราคม ๒๕๖๖ แต่อย่างใด

- กำชับการตรวจสิ่งของหลวงทุกเดือน โดยเฉพาะ อาวุธปืน

- ให้ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน และรอบๆ สภ.ฯ ควรที่จะสะอาด เป็นระเบียบ มีความสวยงาม

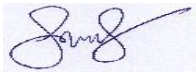
- การประเมินแบบ ITA ประเมินความโปร่งใสในภาครัฐ จะได้ดำเนินการเรียกประชุมการทำงาน และแจกแจงรายละเอียด ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ ไม่มี ที่ประชุมรับทราบตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาที่แจ้งให้ทราบแล้ว ทุกคน

- พ.ต.อ.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.สภ.ร้อยกวาง, พ.ต.ท.ประภาส ฝั้นอินแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ร้อยกวาง พ.ต.ท.คริสมาส เขียงก่อ รอง ผกก.ป.สภ.ร้อยกวาง, พ.ต.ท.จักรพงษ์ เขื่อนคำ รอง.ผกก.สส.สภ.ร้อยกวาง, ได้อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๗ กำชับการตรวจความเรียบร้อย เครื่องแบบ และทรงผมของ ข้าราชการตำรวจ สภ.ร้อยกวาง ตามระเบียบ ตร.ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด การยกระดับการบริการประชาชน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การประพฤติปฏิบัติตนตามมารยาทและระเบียบแบบแผนตำรวจ การดำรงชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหนี้สิน การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การเอาใจใส่ครอบครัว บุตรหลาน ตลอดจนสมาชิกในครอบครัว การตั้งมั่นในจริยธรรม มีคุณธรรม ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการถูกร้องเรียนและถูกฟ้องกลับ และการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน และสิ่งผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด กำชับการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มิให้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ แสดงพฤติกรรม หรือแสดงความคิดเห็นต่างๆ ในลักษณะไม่เหมาะสม อันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ ตร. โดยรวม ภาพรวมสวยงามโดยให้ห้องบท สะเจ บ่อยๆ และปฏิบัติตามนโยบายผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

จนถึงเวลา ๑๕.๐๐ น.จึงเสร็จสิ้นการประชุมและการอบรม

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ด.ต. 

บันทิก/พิมพ์

(พรเทพ ยานะสี)

พ.ต.ท. 

ผู้ตรวจสอบ

(เพชร เวียงไธสง)

ผบ.หมู่.ป.สภ.ร้อยกวาง จว.แพร่

สว.อก.สภ.ร้อยกวาง จว.แพร่

แจ้งให้ข้าราชการตำรวจ สภ.ร้อยกวาง ทราบเป็นหลักฐานและลงประจำวันไว้เป็นหลักฐาน

พ.ต.อ. 

(พงษ์พีระ การะเกตุ)

ผกก.สภ.ร้อยกวาง จว.แพร่

ได้ลง ปจว.ไว้แล้วตาม
ปจว.ข้อ...๓../๒๕๖๖.....
เวลาประมาณ..๑๓.๓๐...น.

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

การประชุมบริหารประจำเดือนของผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วย ปิงปประมาณ ๒๕๖๖
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



วันที่(๒๔ ก.พ.๒๕๖๖) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.สภ.ร่องกวาง ได้เรียกประชุมข้าราชการ ตำรวจ สภ.ร่องกวาง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึกยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่งผู้บังคับบัญชา หน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.ร่องกวาง ได้อบรมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมอบนโยบายตามที่ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือมอบหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.ร่องกวาง จว.แพร่

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

๓.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการ

ตำรวจ

๓.๑.๔ มีการกำกับเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในการประชุม ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงาน



วันที่(๒๔ ก.พ.๒๕๖๖) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.สภ.ร่องกวาง ส่งเสริมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.ร่องกวาง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึกยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.ร่องกวาง และมอบนโยบายตามที่ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.ร่องกวาง จว.แพร่

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น

๓.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการ ตำรวจ

๓.๑.๑ มีโครงการ/กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการ
ตำรวจ (อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง)

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
แก่ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรร่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ห้วงเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖



วันที่(๒๔ ก.พ.๒๕๖๖) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.สภ.ร่องกวาง กวาง ได้อบรมตาม
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมฯ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ร่องกวาง ในหัวข้อการมีวินัยและคุณธรรมในการ
ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ส่งเสริมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.ร่องกวาง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึก
ยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.ร่องกวาง และมอบ
นโยบายตามผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ
สภ.ร่องกวาง จว.แพร่

ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๑ ด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

การประชุมบริหารประจำเดือนของผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วย ปิงบประมาณ ๒๕๖๖
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. มีหลักฐานประกอบอื่นๆ นอกเหนือรายงานการประชุม เช่น ลงในเว็บไซต์ facebook



วันที่(๒๔ ก.พ.๒๕๖๖) เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.สภ.ร่องกวาง ได้เรียกประชุมข้าราชการ ตำรวจ สภ.ร่องกวาง โดยมีการตรวจเครื่องแต่งกาย ทรงผม การฝึกยุทธวิธีฯ ตามระเบียบชี้แจงข้อราชการซึ่งผู้บังคับบัญชา หน่วยเหนือสั่งการให้ปฏิบัติ ณ ลานหน้า สภ.ร่องกวาง ได้อบรมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมอบนโยบายตามที่ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือมอบหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ สภ.ร่องกวาง จว.แพร่

วันที่ ๙ มิ.ค.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พงษ์พีระ การะเกตุ ผกก.๖ พร้อมด้วยนายพิพัฒน์ ชี้อรรถธรรม ประธาน กต.ตร.และคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.ร้องกวาง ร่วมประชุม กต.ตร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฯ และแสดงถึงเจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งมอบใบประกาศเกียรติบัตรตำรวจดีเด่นให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ร้องกวาง ณ ห้องประชุม สภ.ร้องกวาง ชั้น ๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

