



**ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**





ประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
เรื่อง ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ในการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนของหลักการจัดทำยุทธศาสตร์ที่ครบถ้วน โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งได้ผ่านการพิจารณาและรับฟังความคิดเห็นจากคณะอนุกรรมการด้านวิชาการตามประกาศคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ) เพื่อให้การจัดทำรายละเอียดของยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และระยะ ๑ ปี พร้อมทั้งกำหนดการติดตามประเมินผลให้มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจรับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก

(จกัรทิพย์ ชัยจินดา)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

## คำนำ

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้น โดยมี พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีความสอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม และการรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ครบถ้วนตามกระบวนการและขั้นตอนของการจัดทำยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ๒) การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ๓) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน และ ๔) การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกำหนดการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ แบ่งเป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายให้ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ มีความมั่นคงปลอดภัย และความสงบสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับนี้ จึงเป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งทุกหน่วยในสังกัดและข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” และเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## สารบัญ

	หน้า
● แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ .....	๑
● ส่วนที่ ๑ บทนำ .....	๒
- สถานการณ์ .....	๒
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) .....	๔
- วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน และพันธกิจ .....	๕
● ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) .....	๗
● ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ .....	๑๖
● ภาคผนวก	
- หน่วยรับผิดชอบ/หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์.....	๒๐
- กรอบแนวคิดที่ใช้ในการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) .....	๒๕
- โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ .....	๒๖
- คณะทำงานตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ .....	๒๗

## แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”**



## ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

.....

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานการณ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร  
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนา

#### ๑. สถานการณ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ มาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศให้เกิดผล โดยกำหนดแผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓) ด้านกฎหมาย ๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕) ด้านเศรษฐกิจ ๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) ด้านสาธารณสุข ๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) ด้านสังคม ๑๐) ด้านพลังงาน และ ๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเด็นการปฏิรูปด้านกระบวนการยุติธรรมกำหนดให้ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจของตำรวจให้เหมาะสม และแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จความชอบตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายต้องคำนึงถึงลำดับอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีอิสระ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของบุคคลใด มีประสิทธิภาพ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ การปฏิรูปที่สำคัญ คือ การปฏิรูปตำรวจ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางระยะยาวในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเป็นระยะ ๆ ละ ๕ ปี

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔** เป็นแนวทางการพัฒนารองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ในระยะเวลา ๕ ปี จำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ๒) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ๔) ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน และ ๖) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นกลไกสนับสนุนให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้านสัมฤทธิ์ผล ประกอบด้วย ๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ๘) ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ และ ๑๐) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

**แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน** พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๒๕๗ และ ๒๕๘ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบด้วย ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓) ด้านกฎหมาย ๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕) ด้านเศรษฐกิจ ๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) ด้านสาธารณสุข ๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) ด้านสังคม ๑๐) ด้านพลังงาน และ ๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นแผนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

**นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔)** ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแก่นหลักของชาติ ได้แก่ นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นโยบายด้านการสร้างความเป็นธรรม ความปรองดองและความสามัคคีในชาติ นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป ได้แก่ นโยบายด้านจัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน นโยบายด้านการสร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ นโยบายด้านการปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล นโยบายด้านการจัดระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง นโยบายด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ นโยบายด้านการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านการพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ นโยบายด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ นโยบายด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ นโยบายด้านการสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

**นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และระบบราชการ ๔.๐** ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มุ่งเน้นการปรับระบบราชการให้เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้ โดย ๑) เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ ๓) มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่สำคัญอีกหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) นโยบายรัฐบาล

และนโยบายการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำมาเป็นสารสนเทศที่สำคัญในการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ภายใต้สถานการณ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ข้างต้น รวมถึงสภาพการเปลี่ยนแปลงทางด้านโครงสร้างประชากร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม สิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ตลอดจนปัจจัยการพัฒนาประเทศในทุกด้าน ส่งผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในทุกมิติ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการพัฒนาระบบที่รอบคอบและครอบคลุมด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้มีความสอดคล้องรองรับกับสถานการณ์ในประเด็นหลักที่เกี่ยวข้องกับภารกิจรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นทิศทางการพัฒนาในระยะยาว โดยมุ่งให้บรรลุวิสัยทัศน์องค์กรที่วางไว้ โดยการกำหนดแนวยุทธศาสตร์หลักและเป้าหมายในการขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบ ออกเป็น ๔ ระยะๆ ละ ๕ ปี ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี ซึ่งมีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมงบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน และให้หน่วยในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และระยะ ๑ ปี พร้อมจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมรองรับและใช้เป็นแผนในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของทุกหน่วยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน

## ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis )

### จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นองค์กรหลักที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย
๒. มีหน่วยงานและกำลังพลในสังกัดปฏิบัติงานอยู่ทั่วประเทศ สามารถเข้าถึงประชาชน แหล่งข้อมูล และบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการรักษาความสงบเรียบร้อย

### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง เนื่องได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ
๒. ค่าตอบแทนและสวัสดิการของตำรวจยังไม่สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
๓. วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่
๔. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรยังไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕. การประชาสัมพันธ์องค์กรในเชิงรุกยังไม่เพียงพอและทันต่อสถานการณ์

### โอกาส (Opportunities)

๑. ภารกิจที่รับผิดชอบมีความเกี่ยวข้องกับประโยชน์สุขของประชาชนโดยตรง
๒. นโยบายรัฐบาล ส่งเสริมให้มีการทำงานในลักษณะบูรณาการกับทุกภาคส่วนทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. การปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญเป็นโอกาสในการปรับระบบการบริหารงานตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น





### อุปสรรค (Threats)

๑. สังคมยังมีความขัดแย้งทางด้านความคิดอยู่บ้างและอาจมีความเคลื่อนไหวที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย
๒. รูปแบบการก่ออาชญากรรมมีความสลับซับซ้อนจากการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และมีแนวโน้มเป็นอาชญากรรมข้ามชาติมากขึ้น
๓. กฎหมายบางฉบับมีความล้าสมัย ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
๔. กระแสสังคมและความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อสื่อสาร มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

### ๓. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

### ๔. ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

### ๕. วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

### ๖. ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคงและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

### ๗. พันธกิจ

- ๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร



## ๘. เป้าหมายการพัฒนา

ระยะ	ระยะที่ ๑ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	ระยะที่ ๒ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ระยะที่ ๓ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕)	ระยะที่ ๔ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐)
เป้าหมาย	ปรับระบบการบริหารจัดการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	องค์กรมีความเข้มแข็ง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ	ทำงานเชิงรุกในทุกมิติ	Public Safety & Security & Partnership & Wellness & Sustainable
ตัวชี้วัดเป้าหมาย				
-ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ (๔๖.๙๘) (ที่มา : แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ)	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๒๕
-ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (๗๐.๑๓) (ที่มา : ตัวชี้วัดเป้าหมายหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ ตร. (เดิม) และ พ.ร.บ.งบประมาณฯ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๙



## ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

### ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

#### เป้าหมาย

๑. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย
๒. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

#### ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์
๒. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและมีความเชื่อมั่นจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของรัฐ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

#### กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับสถาบันหลัก
- ๑.๑.๒ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจรอันเกี่ยวเนื่องกับการถวายความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑.๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและป้องปรามการล่อลวงละเมิดสถาบันหลัก
- ๑.๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยและจัดทำหลักปฏิบัติว่าด้วยการถวายความปลอดภัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### กลยุทธ์

- ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๑.๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
- ๑.๒.๔ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม  
ของชาติ**

- กลยุทธ์**
- ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบ  
ต่อความมั่นคงของประเทศ
    - ด้านการข่าว
    - ด้านการบริหารจัดการชายแดน
    - ด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง
    - ด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ
  - ๑.๓.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์และร่วมมือในการบริหารจัดการปัญหา  
ด้านความมั่นคงและภัยคุกคามในทุกระดับทั้งภายในและภายนอกประเทศ
  - ๑.๓.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีความทันสมัย  
และทันสมัยการณและสามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา  
และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม**

**เป้าหมาย**

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย
๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก  
รวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม
๓. สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

๑. ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้เสียหายต่อการปฏิบัติงานของตำรวจเพิ่มขึ้น
๒. ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนลดลง
๓. อัตราการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน (๑. กลุ่มชีวิต ร่างกายและเพศ ๒. กลุ่มทรัพย์สิน)
๔. สถิติในการไม่แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีต่อผู้เสียหายลดลง
๕. ประชาชนมีช่องทางในการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมของตำรวจเพิ่มขึ้น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย**

- กลยุทธ์**
- ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยมุ่งเน้น  
การป้องกันอาชญากรรม
    - ๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
    - ๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้  
ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
  - ๒.๑.๒ ป้องกันปราบปรามยาเสพติด
    - ๒.๑.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
    - ๒.๑.๒.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้  
ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด



- ๒.๑.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๑.๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๑.๓.๒ รักษาความปลอดภัยจากเหตุความรุนแรงและขจัดภัยแทรกซ้อนตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม
- ๒.๑.๔ ป้องกันปราบปราม การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย และคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา
- ๒.๑.๔.๑ สกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม คนต่างด้าวผิดกฎหมายหลบหนีเข้าเมือง หรือผิดเงื่อนไขการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อาชญากรรมข้ามชาติตามหมายจับของไทยและต่างประเทศ
- ๒.๑.๔.๒ ผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรให้เป็นไปตามขั้นตอน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน
- ๒.๑.๕ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดี รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนจัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำกายประจำหน่วยและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและภัยคุกคามต่าง ๆ
- การค้ามนุษย์
  - การก่อการร้าย
  - ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง
  - การฟอกเงิน
  - อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ
  - อาชญากรรมทางทะเล
  - อาชญากรรมทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - อาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒.๑.๖ จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติ ข้อตกลง พันธสัญญาและหลักสิทธิมนุษยชน ที่ประชาชนควรรู้และต้องปฏิบัติพร้อมทั้งเผยแพร่ในช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก
- ๒.๑.๗ เสนอให้มีการยกย่อง ปรับปรุง แก้ไข และยกเลิกกฎหมายบางฉบับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- ๒.๑.๘ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย และลดการใช้ดุลยพินิจ
- ๒.๑.๙ จัดโครงสร้าง บุคลากร จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา

๒.๒.๑.๑ เพิ่มช่องทางในการรับแจ้งเหตุและการเข้าถึงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว

ความยุติธรรมทางอาญาเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว

๒.๒.๑.๒ พัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวชให้เข้าสู่ระบบ

มาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค

รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์

ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถ

ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๒.๑.๓ พัฒนามาตรการในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา

โดยพัฒนามาตรการคุ้มครองผู้เสียหายและพยาน ส่งเสริม

การพัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในคดีอาญา และพัฒนา

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึง

กระบวนการยุติธรรมของตำรวจ

๒.๒.๑.๔ บูรณาการการทำงานและฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ

๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมายและงานพิสูจน์หลักฐาน

๒.๒.๒.๑ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงาน

สอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน ให้สามารถ

ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับปริมาณงาน

โดยเฉพาะในสถานีตำรวจ

๒.๒.๒.๒ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน

ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจ

ป้องกันปราบปราม ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน

มีองค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคดี

ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมืออาชีพ

เป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ

พนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

๒.๒.๒.๓ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวน

ให้ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า

และสร้างระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้า

ให้ประชาชนทราบโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

๒.๒.๒.๔ ปรับปรุงระบบงานสอบสวน โดยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานี

ตำรวจทั่วประเทศ



- ๒.๒.๒.๕ เสริมสร้างและพัฒนาพนักงานสอบสวนผู้เกี่ยวข้อง  
ในการพิจารณาคดีและรักษาสถานที่เกิดเหตุให้มีองค์ความรู้  
ด้านนิติวิทยาศาสตร์ โดยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้  
ด้านนิติวิทยาศาสตร์
- ๒.๒.๒.๖ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ  
ของพนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน
- ๒.๒.๒.๗ ทบทวนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานสอบสวน  
ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์  
หลักฐานให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงาน  
รวมทั้งให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

#### กลยุทธ์

- ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการ  
ประชาชน
  - ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจ  
และหน่วยบริการประชาชน
  - ๒.๓.๑.๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ  
และตอบสนองความต้องการของประชาชน
  - ๒.๓.๑.๓ สร้างเสริมบุคลิกภาพ พฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร  
ให้มีความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน
  - ๒.๓.๑.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ  
และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ๒.๓.๒ สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
  - ๒.๓.๒.๑ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการตรวจคนเข้าเมือง
  - ๒.๓.๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานตำรวจในเขตเศรษฐกิจ  
พิเศษ
  - ๒.๓.๒.๓ รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว
- ๒.๓.๓ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
- ๒.๓.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ให้แก่เด็กนักเรียนในบริเวณพื้นที่  
ชายแดน
- ๒.๓.๕ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว
- ๒.๓.๖ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและ  
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูล  
กับหน่วยงานอื่น ๆ



- ๒.๓.๗ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบ  
ที่หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน
- ๒.๓.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน  
(Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์  
โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

#### เป้าหมาย

๑. มีการบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น  
ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและสังคม
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

#### ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจเพิ่มขึ้น
๒. ระดับความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจเพิ่มขึ้น

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การพัฒนารูปแบบและวิธีการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

- ๓.๑.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของบุคลากรทุกระดับให้ยึดถือประชาชน  
เป็นศูนย์กลางตามแนวคิด Community Policing
- ๓.๑.๒ สร้างความเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาคส่วน  
ในการดูแลชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้นเหตุ  
(Problem Oriented Policing)
- ๓.๑.๓ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน  
และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมแสดงความคิดเห็น  
ตัดสินใจ การดำเนินการ ติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ  
สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจ  
อย่างเหมาะสม
- ๓.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายรับรู้เข้าใจวิธีการรักษาความสงบ  
เรียบร้อยภายในชุมชนของตนเอง และนำไปใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็ง  
ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การพัฒนาเทคโนโลยีหรือเครื่องมือในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

#### กลยุทธ์

- ๓.๒.๑ เสนอให้มีการยกย่อง ปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ  
ส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ  
และปฏิบัติงานให้มีความยืดหยุ่นและทันสมัย
- ๓.๒.๒ จัดทำระบบและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย  
และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้เข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว  
และง่ายต่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน





- ๓.๒.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจและความตระหนักในการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา
- ๓.๒.๔ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ให้แก่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานและภาคีเครือข่าย
- ๓.๒.๕ พัฒนาหลักสูตรการอบรมที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๓.๒.๖ ผลักดันให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ เพื่อความสงบสุข ของชุมชนและสังคมในทุกด้าน
- ๓.๒.๗ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกชั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

### เป้าหมาย

๑. การจัดการมีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบ เทคโนโลยี

สารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๓. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมนั้น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ
๕. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

### ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ชีตสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๒. คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจเพิ่มขึ้น
๓. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพิ่มขึ้น
๔. มีทรัพยากรทางการบริหารที่ทันสมัย ครบถ้วนทุกภารกิจและบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานในรูปแบบใหม่ ให้เหมาะสม คล่องตัวในการบริหารงาน และเป็นสำนักงานสมัยใหม่ (Modern Office)
- ๔.๑.๒ กระจายอำนาจการบริหารงานไปยังกองบัญชาการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนทัศน์ใหม่

- กลยุทธ์ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพและมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม



- ๔.๒.๒ สร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) และสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทุกสายงานให้เหมาะสม
- ๔.๒.๓ พัฒนาระบบการแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
- ๔.๒.๔ เสนอให้มีการยกย่อง แก่ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๔.๒.๕ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร
- ๔.๒.๖ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
- ๔.๒.๗ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๔.๒.๘ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ และมีมาตรฐานระดับสากล**

**กลยุทธ์**

- ๔.๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
- ๔.๓.๒ ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรม ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
- ๔.๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๓.๕ จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๔.๓.๖ พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพขั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมายสู่มาตรฐานระดับสากล
- ๔.๓.๗ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

กลยุทธ์

- ๔.๔.๑ ปรับระบบวิธีการทำงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส
- ๔.๔.๒ เสนอให้มีการยกเว้น ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ล้าสมัยให้เป็นปัจจุบันมี ความชัดเจน เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับ และข้อตกลงระหว่างประเทศ
- ๔.๔.๓ ปรับรูปแบบและวิธีการทำงานในรูปแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ หนึ่ง จุดเดียว (One stop service) และมีลักษณะครบวงจร โดยบูรณาการ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๔.๔ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ
- ๔.๔.๕ พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
- ๔.๔.๖ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสม กับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
- ๔.๔.๗ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน
- ๔.๔.๘ พัฒนาระบบงานวิจัยของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถนำมาใช้ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๔.๔.๙ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ๔.๔.๑๐ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๕. การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย รองรับนโยบาย

ประเทศไทย ๔.๐

กลยุทธ์

- ๔.๕.๑ เพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการตอบสนองต่อประชาชนในสถานการณ์ หรือภาวะฉุกเฉินให้สะดวกและรวดเร็ว
- ๔.๕.๒ พัฒนาระบบการป้องกัน ติดตาม ฝ้าระวัง และวิเคราะห์เหตุคุกคาม ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล และจัดตั้งศูนย์ประสานงาน ด้าน Cyber crime



- ๔.๕.๓ สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กร (Big Data) ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงานและทันสมัย เพื่อสนับสนุนภารกิจตำรวจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงกับส่วนราชการอื่นได้
- ๔.๕.๔ พัฒนาและปรับวิธีการปฏิบัติงานระบบการบริหารจัดการด้านข้อมูล ข่าวสาร และการบริการประชาชนให้ทันสมัย โดยนำนวัตกรรม เทคโนโลยีและระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ
- ๔.๕.๕ พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับชั้น ในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล
- ๔.๕.๖ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๖ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่าง ทันท่วงทีต่อสถานการณ์และทั่วถึง**

**กลยุทธ์**

- ๔.๖.๑ วิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๖.๒ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สร้าง การรับรู้และเข้าใจในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์
- ๔.๖.๓ เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๖.๔ ประเมินผลการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และเข้าใจ เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์

#### การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกรอบการดำเนินงาน ที่กำหนดทิศทางและขอบเขตขององค์กร ซึ่งมีสาระสำคัญที่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” เป็นเป้าหมายร่วมที่แสดงถึงเจตจำนงของ ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อดำเนินการตามพันธกิจที่ต้องปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้า ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ผ่านกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การประเมินศักยภาพ และประเมินความสามารถที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาหรือยังพัฒนาได้ ไม่เต็มที่ขององค์กร และได้วางแผนเพื่อการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยกำหนดรายละเอียดแบ่งเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัดเป้าหมายหลักกลยุทธ์ ระบบการติดตามและประเมินผล ซึ่งกระบวนการดังกล่าว มีความเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร รวมทั้งโครงสร้างและระบบการบริหาร เพื่อให้สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### ๑. กรอบแนวทางยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินการตามกระบวนการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดกรอบการ พัฒนาไว้ในห้วงระยะเวลา ๒๐ ปี และแบ่งช่วงในการบริหารการพัฒนาองค์กรออกเป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี

โดยยึดช่วงเวลาการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มาเป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยการจัดทำเป็น แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วย แผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบข้อมูลและการติดตาม ประเมินผลดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

## ๒. การพัฒนาระบบการวางแผนและงบประมาณ

๒.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปของ แผน แผนงาน โครงการ งาน กิจกรรม งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้หน่วยในสังกัดนำไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ของหน่วยรองรับ ดังนี้

๒.๑.๑ หน่วยระดับกองบัญชาการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ในระดับกองบัญชาการ

๒.๑.๒ หน่วยระดับกองบังคับการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ในระดับกองบังคับการ

๒.๒ ให้ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและของหน่วย ไปเป็นจุดเน้นในการวางแผนสำหรับ จัดทำคำของบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๓. การประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งผลการติดตามและประเมินผล ให้ข้าราชการตำรวจ หน่วยงานของรัฐ และประชาชน รับทราบและ สามารถเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งสามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ประกาศใช้ เพื่อนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น มาทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี ให้มีความสมบูรณ์ ครบคลุม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและสนองต่อความต้องการ ของประชาชน

## การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นกระบวนการที่ทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และผลการดำเนินงานขององค์กรว่าสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้ จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่จะนำไปกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ขององค์กรในอนาคต ตามกระบวนการ P-D-C-A โดยกำหนดหัวระยะเวลาในการติดตาม และประเมินผลไว้ ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ติดตามผลความก้าวหน้าประจำปี เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ณ ขณะนั้น เพื่อจะนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวนเป้าหมายหลักและกลยุทธ์ให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ระยะที่ ๒ ประเมินเมื่อสิ้นสุดระยะที่ ๑ ของยุทธศาสตร์ เป็นการประเมิน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการนำยุทธศาสตร์ไปใช้ เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง กับเป้าหมายหลักของหน่วยงานที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สรุปผลการประเมินและนำปัญหา ข้อเสนอแนะในแต่ละปี มาแสดงผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นำไปสู่การทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. การติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในแต่ละช่วงปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยปฏิบัติ ตามกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ โครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติราชการระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้หน่วยรับผิดชอบหลัก ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ รายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ เพื่อสรุปผลการประเมินในภาพรวมและนำปัญหา ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลดังกล่าว เสนอความเห็นต่อบังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแจ้งหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

๓. ให้หน่วยในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำแนวทางการติดตามและประเมินผล ตามข้อ ๑ และ ๒ ไปปรับใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยกับหน่วยงานในสังกัด ให้มีความสอดคล้องรองรับเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป



## ภาคผนวก

## หน่วยรับผิดชอบ/หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑.๑	๑.๑.๑	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ตชด. และ สทส.
	๑.๑.๒	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ตชด. สทส. และ บ.ตร.
	๑.๑.๓	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ส. ตชด. สทส. สพฐ.ตร. และ บ.ตร.
	๑.๑.๔	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ส. สยศ.ตร.(ผก.) กมค. สทส. และ บ.ตร.
๑.๒	๑.๒.๑	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๑.๒.๒	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๑.๒.๓	บช.ตชด.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๑.๒.๔	บช.ศ. รร.นรต. และ ศฝร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๑.๓	๑.๓.๑	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สยศ.ตร.(ผก.) สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. สปร. และ บ.ตร.
	๑.๓.๒	สยศ.ตร.(ผก.) และ ตท.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ส. ปส. ตชด. สตม. สยศ.ตร.(ผก.) สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) ตท. และ สปร.
	๑.๓.๓	สทส.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. ส. ตชด. สตม. สยศ.ตร.(ผก.) สพฐ.ตร. สทส. รพ.ตร.(นต.) ตท. และ สปร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ	
๒.๑	๒.๑.๑	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.	
	๒.๑.๑.๑			
	๒.๑.๑.๒			
	๒.๑.๒	บช.ปส.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. ตชด. สตม. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. สกบ. และ บ.ตร.	
				๒.๑.๒.๑
				๒.๑.๒.๒
	๒.๑.๓	ภ.๙	ภ.๙ ก. ทท. ตชด. สตม. ส. สพฐ.ตร. รพ.ตร. สกบ. และ บ.ตร.	
				๒.๑.๓.๑
	๒.๑.๓.๒			
	๒.๑.๔	สตม. และ สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สตม. ส. สพฐ.ตร. สยศ.ตร.(ผก.) สกบ. และ บ.ตร.	
				๒.๑.๔.๑
				๒.๑.๔.๒



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๒.๑.๕	บช.ก.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สตม. ส. สยศ.ตร.(ผอ.) สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. บ.ตร. สกบ. และ ตท.
	๒.๑.๖	สทส. และ กมค.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สตม. ส. กมค. สยศ.ตร.(ผอ.) สพฐ.ตร. รพ.ตร. สทส. และ ตท.
	๒.๑.๗	กมค.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๒.๑.๘	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๒.๑.๙	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๒.๒	๒.๒.๑ ๒.๒.๑.๑ ๒.๒.๑.๒ ๒.๒.๑.๓ ๒.๒.๑.๔	กมค.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. สพฐ.ตร. รพ.ตร.(นต.) กมค. และ สทส.
	๒.๒.๒ ๒.๒.๒.๑ ๒.๒.๒.๒ ๒.๒.๒.๓ ๒.๒.๒.๔ ๒.๒.๒.๕ ๒.๒.๒.๖ ๒.๒.๒.๗	กมค. และ สพฐ.ตร.	กมค. สกพ. รร.นรต. สพฐ.ตร. สทส. และ สง.ก.ตร.
๒.๓	๒.๓.๑ ๒.๓.๑.๑ ๒.๓.๑.๒ ๒.๓.๑.๓ ๒.๓.๑.๔	สยศ.ตร.(ยศ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. สตม. ส. สพฐ.ตร.(ทว.) รพ.ตร. และ สทส.
	๒.๓.๒ ๒.๓.๒.๑ ๒.๓.๒.๒ ๒.๓.๒.๓	สยศ.ตร.(ยศ.) และ สทส.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. สตม. รพ.ตร. ตชด.สยศ.ตร.(ผก.) และ สทส.
	๒.๓.๓		
	๒.๓.๔		
	๒.๓.๕		
	๒.๓.๖		
	๒.๓.๗ ๒.๓.๘	สยศ.ตร.(ยศ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. สตม. รพ.ตร. ตชด.สยศ.ตร.(ผก.) และ สทส.



## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๓.๑	๓.๑.๑	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. และ ปส.
	๓.๑.๒	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด.และ ปส.
	๓.๑.๓	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. ตชด. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๑.๔	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. ปส. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
๓.๒	๓.๒.๑	สยศ.ตร.(ผอ.) และ กมค.	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ปส. ตชด. กมค. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๒	สทส. และ สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. ปส. สยศ.ตร.(ผอ.) สง.ก.ต.ช. และ สท.
	๓.๒.๓	สยศ.ตร.(ผอ. และ ผก.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. ปส. สยศ.ตร.(ผอ. ผก.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๔	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. ปส. ศ. รร.นรต. ศฝร. สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๕	บช.ศ. และ สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.ศ. และ รร.นรต.
	๓.๒.๖	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สยศ.ตร.(ผอ.) ศ. รร.นรต. และ สง.ก.ต.ช.
	๓.๒.๗	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.๑-๙ ก. ทท. ตชด. สยศ.ตร.(ผอ.) ศ. รร.นรต. และ สง.ก.ต.ช.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๔.๑	๔.๑.๑	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๑.๒	สกพ.	สกพ. กมค.สงป. สกบ. และ สง.ก.ตร.
๔.๒	๔.๒.๑	สกพ. และ บช.ศ. (กส.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๒	สกพ.	สกพ. ศ. รร.นรต. สพฐ.ตร. สตส. รพ.ตร. และ บ.ตร.
	๔.๒.๓	สกพ.	สกพ. กมค. และ สง.ก.ตร.
	๔.๒.๔	สกพ.	สกพ. กมค. และ สง.ก.ตร.
	๔.๒.๕	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๖	สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๗	สกพ. และ รพ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๒.๘	สกพ. และ สงป.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๓	๔.๓.๑	บช.ศ. และ สกพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๒	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๓	บช.ศ. และ รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๔	บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๕	รร.นรต. และ บช.ศ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๓.๖	รร.นรต.	รร.นรต. และ บช.ศ.
	๔.๓.๗	บช.ศ. และ รร.นรต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๔	๔.๔.๑	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๒	สยศ.ตร.(ยศ.) และ กมค.	สยศ.ตร. กมค. และ ตท.
	๔.๔.๓	สยศ.ตร.(ยศ.)	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ส. สตม. สยศ.ตร. สพฐ.ตร. และ รพ.ตร.
	๔.๔.๔	บช.ก.(ปปป.) จต. สตส. และ วน.	ทุกหน่วยในสังกัด
	๔.๔.๕	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๖	สงป.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๗	สกบ. และ สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๘	สยศ.ตร.(วจ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๙	จต.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๔.๑๐	สตส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๕.	๔.๕.๑	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๒	บช.ก.(ปอท.) และ สทส.	บช.น. ภา.๑-๙ ก. ทท. ปส. สตม. ตชด. ส. สยศ.ตร.(ผก. ผอ.) และ สทส.
	๔.๕.๓	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๔	สทส. สยศ.ตร. (ยศ.) และ สลก.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๕.๕	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
	๔.๕.๖	สกบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
๔.๖	๔.๖.๑	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๖.๒	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๖.๓	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๖.๔	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.





## กรอบแนวคิดที่ใช้ในการจัดทำ

### ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
Royal Thai Police



ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- หน่วยงานระดับกองบัญชาการ (๒๙ บช.)
- หน่วยงานระดับกองบังคับการ (๗ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.)

## โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒  
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอื่น  
ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๖ ,พ.ศ.๒๕๕๘

นายกรัฐมนตรี

คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)

คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนบังคับบัญชา (๘ บช. / ๗ บก.)

- สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.)
- สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สทบ.)
- สำนักงานกำลังพล (สทพ.)
- สำนักงานงบประมาณและการเงิน (สงป.)
- สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.)
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (สง.ก.ตร.)
- สำนักงานจเรตำรวจ (จต.)
- สำนักงานตรวจสอบภายใน (สตส.)
- สำนักงานเลขาธิการตำรวจแห่งชาติ (สลก.ตร.)
- กองการต่างประเทศ (ตท.)
- กองสารนิเทศ (สท.)
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (สง.ก.ต.ช.)
- กองบินตำรวจ (บ.ตร.)
- กองวินัย (วน.)
- สถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย (สปร.)

ส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม (๑๐ บช.)

- กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.)
- ตำรวจภูธรภาค ๑ (ภ.๑)
- ตำรวจภูธรภาค ๒ (ภ.๒)
- ตำรวจภูธรภาค ๓ (ภ.๓)
- ตำรวจภูธรภาค ๔ (ภ.๔)
- ตำรวจภูธรภาค ๕ (ภ.๕)
- ตำรวจภูธรภาค ๖ (ภ.๖)
- ตำรวจภูธรภาค ๗ (ภ.๗)
- ตำรวจภูธรภาค ๘ (ภ.๘)
- ตำรวจภูธรภาค ๙ (ภ.๙)

ส่วนการศึกษา (๒ บช.)

- กองบัญชาการศึกษา (บช.ศ.)
- โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.)

ส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม (๘ บช.)

- กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ภ.)
- กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)
- กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)
- กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)
- สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)
- กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)
- สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)
- สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)

ส่วนบริการ (๑ บช.)

- โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

\*\*\*อยู่ระหว่างการขอแก้ไขกฎหมายเพื่อปรับปรุงโครงสร้าง



## คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ที่ ๖๒ /๒๕๖๑

## เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีหน้าที่ศึกษาและจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายรัฐบาล นั้น

เนื่องจากพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะต้องจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยง และรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพหลายราย ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบ

- |      |   |                      |
|------|---|----------------------|
| ๑.๑  | รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ<br>(รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์)     | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๑.๒  | ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ<br>(รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์) | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๓  | ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือผู้แทน                      | คณะกรรมการ           |
| ๑.๔  | ผู้บัญชาการสำนักงานงบประมาณและการเงิน<br>หรือผู้แทน             | คณะกรรมการ           |
| ๑.๕  | ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล หรือผู้แทน                           | คณะกรรมการ           |
| ๑.๖  | ผู้บัญชาการสำนักงานส่งกำลังบำรุง หรือผู้แทน                     | คณะกรรมการ           |
| ๑.๗  | ผู้บัญชาการศึกษา หรือผู้แทน                                     | คณะกรรมการ           |
| ๑.๘  | ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือผู้แทน                   | คณะกรรมการ           |
| ๑.๙  | ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง หรือผู้แทน                           | คณะกรรมการ           |
| ๑.๑๐ | ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน                      | คณะกรรมการ           |
| ๑.๑๑ | ผู้บัญชาการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ หรือผู้แทน               | คณะกรรมการ           |
| ๑.๑๒ | ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน หรือผู้แทน                         | คณะกรรมการ           |

๑.๑๓	ผู้บัญชาการสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๔	ผู้บังคับการกองสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๕	ผู้บังคับการกองงบประมาณ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖	ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑.๑๗	รองผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายรัฐบาล

๒.๒ ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ

๒.๓ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ให้แต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติม หรือสั่งการให้ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มาร่วมประชุมให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๔ หน้าที่อื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก



(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ





## วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

## ค่านิยม (Core Value)

COPS

สมรรถนะ (Competency)

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness)

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)

## พันธกิจ (Mission)

- ๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร

กองยุทธศาสตร์

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ